



Gendarmerie royale du Canada Royal Canadian Mounted Police

# Êtes-vous vulnérable?

Il est important de connaître ces mouvements mieux connus sous le nom de «cultes».

Un choix sans option n'en est pas un!



Canada

## Les gens ne recherchent généralement pas un culte : les cultes recrutent leurs nouveaux membres de façon active.

Les gens se font habituellement recruter parce que...

- ils ont été trompés et se sont fait avoir ;
- ils ne savent pas ce que le groupe représente ;
- ils ne connaissent pas la vraie nature de l'organisation ;
- ils ne savent pas ce que signifie leur participation au groupe ; ou encore
- ils se sentent seuls, et lorsqu'un recruteur les approche, ils sont souvent attirés par la sympathie et la sincérité démontrées.

Lorsqu'on voyage et qu'on est seul, on est plus susceptible à l'attrait d'un groupe.

### Apprenez à poser des questions.

Si le groupe est vraiment aussi merveilleux qu'il en a l'air, on devrait pouvoir répondre à toutes vos questions. Faites attention aux réponses vagues ou encore aux groupes qui exercent sur vous des pressions du genre « tous les autres le font, fais-le donc ».

Une fois que vous avez démontré un intérêt, vous êtes un sujet idéal pour leurs techniques de recrutement.

### Techniques de réforme de la pensée :

**ISOLATION** : on diminue la perception de la réalité en séparant la personne de la société et de schèmes de référence rationnels.

**PRESSION DES MEMBRES DU GROUPE** : on supprime les doutes et la résistance à des idées nouvelles en exploitant le besoin naturel d'appartenance.

**BOMBARDEMENT D'AMOUR** : on crée un sens de la famille et d'appartenance par les embrassades, les baisers, les caresses et les flatteries.

**CULPABILITÉ** : on renforce les promesses d'un salut éternel en exagérant l'abomination du style de vie antérieur.

**PEUR** : on maintient la loyauté et l'obéissance au groupe par des avertissements de répercussions spirituelles ou physiques graves si on ne se conforme pas aux normes et à l'idéologie du groupe.

**DÉSINHIBITION** : on détruit les mécanismes de défense en provoquant chez la recrue un comportement infantin ou régressif.

**FATIGUE** : on accroît la désorientation et la vulnérabilité en prolongeant l'activité physique et mentale.

**DISPARITION DE L'INTIMITÉ** : on réduit la capacité d'évaluer le groupe de façon logique en empêchant la personne recrutée d'être seule.

### Rappelez-vous

Placé dans les circonstances voulues, n'importe qui est vulnérable.

### Cela peut vous arriver

Ceux qui se sentent à l'abri de ce genre de choses ne font que se rendre plus vulnérables. Il faut se souvenir que cette « agression » est dirigée vers les émotions et non vers l'intelligence. On doit savoir que les deux grands principes de base de la coercition psychologique sont :

1) Si on peut forcer une personne à se **COMPORTER** comme on veut qu'elle se comporte, on peut lui faire **CROIRE** ce qu'on veut qu'elle croie.

2) Des changements soudains et draconiens de l'environnement peuvent amener une plus grande suggestibilité, ainsi que des changements draconiens des attitudes et des valeurs.

### Il est normal...

La plupart d'entre nous se sont déjà sentis seuls, déprimés ou dépassés par une décision à prendre. Si l'on ressent de tels sentiments, il serait utile de communiquer avec quelqu'un qu'on connaît déjà et en qui on a confiance.

Cela peut être :

- un ami
- un professeur
- un parent
- un conseiller
- une ligne de détresse
- un membre du clergé